推動永續發展執行情形

- 一、 本公司推動永續發展專責單位：
本公司為推展永續發展各項工作，於董事會下設立公司治理暨永續委員會，該委員會設有「公司治理暨誠信經營」、「永續環境發展」、「員工關懷暨社會參與」及「風險管理」四小組，由總經理每季召開一次會議檢討，並每半年將風險管理及 ESG 推動情形提報委員會及董事會。
另本公司董事會已訂定永續發展實務守則，有關永續發展之願景、原則及政策已在守則中訂定，並依此制訂公司永續發展之短、中、長期目標，每年滾動式調整目標提報公司治理暨永續委員會及董事會報告。
- 二、 公司治理暨永續委員會主要職能：
 - (一) 推行及強化公司治理組織和制度。
 - (二) 宣導及落實誠信經營相關工作。
 - (三) 執行及協助監督風險管理相關事項。
 - (四) 推動及發展企業社會責任政策及永續經營事項。
 - (五) 規劃及推動節能減碳及碳中和相關事項。
 - (六) 公司永續發展執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並定期向董事會報告。
 - (七) 執行其他經董事會決議之相關辦理事項。
- 三、 113 年執行情形：
 - (一) 本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估並據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，每季召開一次會議檢討，並每半年將風險管理及 ESG 推動情形提報委員會及董事會，113 年度下半年臚列 44 項固有風險，其中極高度風險 0 項、高度風險 0 項、中度風險 3 項（上半年為 4 項）、低度風險 28 項（上半年為 36 項）及輕微風險 13 項（上半年為 7 項），公司已制定相關之減緩策略將風險降低。
 - (二) 113 年報告情形如下表：

委員會或董事會	報告日期
第 12 屆第 08 次公司治理暨永續委員會	02 月 26 日
第 12 屆第 12 次董事會	
第 12 屆第 09 次公司治理暨永續委員會	07 月 30 日
第 12 屆第 14 次董事會	
 - (三) 揭露董事會對永續發展之督導情形（如管理方針、策略與目標之訂定、檢討）：
 1. 本公司董事會每半年聽取經營團隊的永續發展報告（包含風險管理及年度 ESG 目標各項目執行達成率），經營團隊必須就進度落後項目提出原因分析及改善計畫，董事會將於下次會議檢視最新進度並評估調整目標值之必要性；當年度最後一次之董事會將訂定次一年度之 ESG 目標，另年度第一次之董事會將檢討前一年度永續發展執行成果。
 2. 本公司 ESG 目標及執行成果請參閱專區
<https://www.csc.com.tw/csr.htm>
 3. 通過 2023 年永續報告書。