

2025 年度環境、社會或公司治理議題之風險評估

本公司於2022年成立公司治理暨永續委員會(以下簡稱委員會)，取代原企業社會責任管理委員會職能，2024年永續報告書由委員會轄下小組討論並編製，經與利害關係人溝通後，委員會針對環境、社會及經濟面選出13項重大議題，並於2024年永續報告書中揭露重大議題管理策略及方式，重大議題管理策略，如附件說明，擬重點摘要如下，另本公司2024年永續報告書已提報114年07月29日公司治理暨永續委員會及董事會討論通過：

1.環境面之重大議題：本公司鑑別出溫室氣體排放之風險，因此制定每年度溫室氣體盤查之管理措施，並訂定溫室氣體排放量小於25,000公噸二氧化碳當量之目標。各單位依高屏地區空氣污染物總量管制計畫，對空氣污染排放之SO_x、NO_x、VOC進行總量削減及。本公司建制了嚴謹的投資計畫環境負荷評估制度，該評估制度係透過內部各單位的分工合作，以現有設備產能之環境負荷為基礎，等量放大或縮小來評估投資計畫之環境負荷，並界定能源邊界圖來計算投資計畫能源改變量。

公司溫室氣提排放已制定減碳路徑圖，並於每季董事會報告以隨時監督公司執行成效，另公司亦於網站設立減碳專區，公開公司減碳白皮書。

2.社會面之重大議題：

社會面將提升職業安全衛生管理列為重點項目，本公司順利通過ISO45001轉版，有效期至2026年03月，相關管理政策包含：透過教育訓練與宣導提升員工對安全衛生的心態、認知與能力；現場各級主管經常性檢視員工及協力廠人員之行為與作業環境，2024年度煤化學生產工廠及碳材料生產工廠巡檢各提出2,567項及2,584項缺失與建議，並已交權責單位陸續改善完成。

3.公司治理面之重大議題：

利害關係人關注公司經營績效，本公司於永續報告書揭露其風險及因應策略，公司2024年度經全體同仁努力營業收入為74.9億元，稅後淨利12.06億元。

4.2025年度董事會對永續發展目標之監督情形：

公司已將各項重大議題制定管理方針及策略，詳如第5點之說明，並制定短中長期ESG計畫提交公司治理暨永續委員會及董事會報告，每半年報告公司ESG執行情形，2025年度提報情形說明如下表：

委員會或董事會	報告日期	說明
第12屆第16次公司治理暨永續委員會	113年12月24日	提報114年度ESG計畫
第12屆第17次董事會		
第12屆第11次公司治理暨永續委員會	114年02月24日	1. 報告113年全年ESG執行情形 2. 報告113年度利害關係人溝通情形
第12屆第18次董事會		
第13屆第01次公司治理暨永續委員會	114年07月29日	1. 報告114年第2季ESG執行情形。 2. 通過2024年永續報告書。
第13屆第02次董事會		

5.重大議題管理方針、策略

2024 年度永續報告書公司重大主題鑑別與管制方針及策略

附件

重大主題	列為重大主題之原因	管制方針及策略	2024 年報告書 章節說明
法規遵循	營運相關法規之遵循，是企 業的基本責任	建立法規持續追蹤制度，評估法規變動可能造成的 潛在風險及影響，並根據法規鑑別結果，檢視是否 具有相應的內部規範，確保本公司相關規章彙編的 適用與完整	2.4 法規遵循
經濟績效	公司獲利能力是 與經營績效之關 係人關注重點	擴大煤化學產品營收與獲利、深化精碳材料綠能產 品開發、開源節流並整合集團資源，在維持穩健財 務結構的前提下追求股東權益最大化，分配盈餘回 饋股東，建立本公司之長期投資價值。	2.1 經濟績效
供應鏈永續管理	來自供應鏈的 因素亦間接影 響本公司環境 與社會衝擊	進行供應商評鑑並持續管控，鑑別並管理供應鏈中 顯著之實際與潛在負面衝擊，與供應商共同永續發 展	3.4 供應商管理
空污	揮發性有機化 合物(VOCs)排 放管制與處理 係化工廠重要 議題	參照氣候相關財務揭露 (TCFD) 風險矩陣及氣候治 理制度，鑑別氣候相關風險與機會，落實溫室氣體相 關管制	4.4 空氣汙染防治
碳排放	減緩全球暖化 對地球的影響， 響應溫室氣體 排放之減量		4.4 空氣汙染防治
能源	能源消耗管制 及降低自然資 源之依賴度係 重要議題	持續參照國際同業最佳可行技術，精進生產工廠節 能方案，完成氣候相關財務揭露 (TCFD) 風險矩陣 評估並導入氣候治理制度	4.1 能源與溫室氣 體管理
廢棄物管理	避免廢棄物之 再汙染為環境 保護之重點項 目	持續針對廢棄物可再利用資源加以回收，並從源頭 管理以禁用、替代或減少使用對環境影響之物質並 依規定申報	4.5 廢棄物減量管 理
水資源	水資源之運用 與排放處理是 節省資源之重 要環節	配合國家開發新興水資源政策，積極使用都污再生 水，以及精進蒸氣冷凝水及雨水之回收機制，以穩 定生產用水並實踐循環經濟	4.3 水資源管理
職業安全 衛生	職業安全衛生 工作為公司營 運之必須	落實職安衛管理系統 ISO 45001 並藉由 PDCA 循環 持續改善，定期召開職業安全衛生委員會檢討工作 環境，促進健康照護以降低職業災害產生之可能	5.4 職場健康與安 全
操作安全 與緊急應 變	完善之緊急應 變機制可降低 危害所帶來的 損失	落實防災演習訓練及參加外部訓練，提昇現場單位 對意外事故之緊急應變能力，降低人員傷害頻率及 環境衝擊	5.5 安全管理與緊 急應變
客戶隱私 與資訊安 全	避免客戶隱私 與重要資訊外 洩，維護公司 信譽	進行機房設備、網路安全、病毒防護與電子郵件管 理、系統存取與維運、人員教育訓練、資訊安全稽 核及中國品牌資通訊設備清查等安全管理措施，強 化公司資安防護能量。	2.5 資訊安全管理 3.3 客戶服務
勞資關係	和諧的勞資關 係是公司永續 經營的基礎	為提供優渥勞動條件並增進員工福利，本公司從優 提撥福利金，與職工福利委員會共同開展員工福利 業務。	5.3 完善職場
訓練與教 育	員工培訓與養 成是公之無 形資產	每季追蹤各部門員工教育訓練達成率，每年檢視員 工職涯發展情形，歸納目標差異原因，並針對未來 職涯發展檢討所需強化之知識及技能，作為擬訂次 年訓練計畫之依據	5.2 人力資源管理