

2025 年度環境、社會或公司治理議題之風險評估

本公司於2022年成立公司治理暨永續委員會(以下簡稱委員會)，取代原企業社會責任管理委員會職能，2024年永續報告書由委員會轄下小組討論並編製，經與利害關係人溝通後，委員會針對環境、社會及經濟面選出13項重大議題，並於2024年永續報告書中揭露重大議題管理策略及方式，重大議題管理策略，如附件說明，擬重點摘要如下，另本公司2024年永續報告書已提報114年07月29日公司治理暨永續委員會及董事會討論通過：

1. 環境面之重大議題：本公司鑑別出溫室氣體排放之風險，因此制定每年度溫室氣體盤查之管理措施，並訂定溫室氣體排放量小於25,000公噸二氧化碳當量之目標。各單位依高屏地區空氣污染物總量管制計畫，對空氣污染排放之SOx、NOx、VOC進行總量削減及。本公司建制了嚴謹的投資計畫環境負荷評估制度，該評估制度係透過內部各單位的分工合作，以現有設備產能之環境負荷為基礎，等量放大或縮小來評估投資計畫之環境負荷，並界定能源邊界圖來計算投資計畫能源改變量。

公司溫室氣提排放已制定減碳路徑圖，並於每季董事會報告以隨時監督公司執行成效，另公司亦於網站設立減碳專區，公開公司減碳白皮書。

2. 社會面之重大議題：

社會面將提升職業安全衛生管理列為重點項目，本公司順利通過ISO45001轉版，有效期至2026年03月，相關管理政策包含：透過教育訓練與宣導提升員工對安全衛生的心態、認知與能力；現場各級主管經常性檢視員工及協力廠人員之行為與作業環境，2024年度煤化學生產工廠及碳材料生產工廠巡檢各提出2,567項及2,584項缺失與建議，並已交權責單位陸續改善完成。

3. 公司治理面之重大議題：

利害關係人關注公司經營績效，本公司於永續報告書揭露其風險及因應策略，公司2024年度經全體同仁努力營業收入為74.9億元，稅後淨利12.06億元。

4. 2025 年度董事會對永續發展目標之監督情形：

公司已將各項重大議題制定管理方針及策略，詳如第5點之說明，並制定短中長期ESG計畫提交公司治理暨永續委員會及董事會報告，每半年報告公司ESG執行情形，2025年度提報情形說明如下表：

委員會或董事會	報告日期	說明
第 12 屆第 16 次公司治理暨永續委員會	113 年 12 月 24 日	提報 114 年度 ESG 計畫
第 12 屆第 17 次董事會		
第 12 屆第 11 次公司治理暨永續委員會	114 年 02 月 24 日	1. 報告 113 年全年度 ESG 執行情形 2. 報告 113 年度利害關係人溝通情形
第 12 屆第 18 次董事會		
第 13 屆第 01 次公司治理暨永續委員會	114 年 07 月 29 日	1. 報告 114 年第 2 季 ESG 執行情形。 2. 通過 2024 年永續報告書。
第 13 屆第 02 次董事會		

5.重大議題管理方針、策略

2024 年度永續報告書公司重大主題鑑別與管制方針及策略

附件

重大主題	列為重大主題之原因	管制方針及策略	2024 年報告書 章節說明
法規遵循	營運相關法規之遵循，是企業的基本責任	建立法規持續追蹤制度，評估法規變動可能造成的潛在風險及影響，並根據法規鑑別結果，檢視是否具有相應的內部規範，確保本公司相關規章彙編的適用與完整	2.4 法規遵循
經濟績效	公司獲利能力與經營績效是關係人之關注重點	擴大煤化學產品營收與獲利、深化精碳材料綠能產品開發、開源節流並整合集團資源，在維持穩健財務結構的前提下追求股東權益最大化，分配盈餘回饋股東，建立本公司之長期投資價值。	2.1 經濟績效
供應鏈永續管理	來自供應鏈的因素亦間接影響本公司環境與社會衝擊	進行供應商評鑑並持續管控，鑑別並管理供應鏈中顯著之實際與潛在負面衝擊，與供應商共同永續發展	3.4 供應商管理
空污	揮發性有機化合物(VOCs)排放管制與處理係化工廠重要議題	參照氣候相關財務揭露（TCFD）風險矩陣及氣候治理制度，鑑別氣候相關風險與機會，落實溫室氣體相關管制	4.4 空氣汙染防治
碳排放	減緩全球暖化對地球的影響，響應溫室氣體排放之減量		4.4 空氣汙染防治
能源	能源消耗管制及降低自然資源之依賴度係重要議題	持續參照國際同業最佳可行技術，精進生產工廠節能方案，完成氣候相關財務揭露（TCFD）風險矩陣評估並導入氣候治理制度	4.1 能源與溫室氣體管理
廢棄物管理	避免廢棄物之再汙染為環境保護之重點項目	持續針對廢棄物可再利用資源加以回收，並從源頭管理以禁用、替代或減少使用對環境影響之物質並依規定申報	4.5 廢棄物減量管理
水資源	水資源之運用與排放處理是節省資源之重要環節	配合國家開發新興水資源政策，積極使用都污再生水，以及精進蒸氣冷凝水及雨水之回收機制，以穩定生產用水並實踐循環經濟	4.3 水資源管理
職業安全衛生	職業安全衛生工作為公司營運之必須	落實職安衛管理系統 ISO 45001 並藉由 PDCA 循環持續改善，定期召開職業安全衛生委員會檢討工作環境，促進健康照護以降低職業災害產生之可能	5.4 職場健康與安全
操作安全緊急應變	完善之緊急應變機制可降低危害所帶來的損失	落實防災演習訓練及參加外部訓練，提昇現場單位對意外事故之緊急應變能力，降低人員傷害頻率及環境衝擊	5.5 安全管理與緊急應變
客戶隱私與資訊安全	避免客戶隱私與重要資訊外洩，維護公司信譽	進行機房設備、網路安全、病毒防護與電子郵件管理、系統存取與維運、人員教育訓練、資訊安全稽核及中國品牌資通訊設備清查等安全管理措施，強化公司資安防護能量。	2.5 資訊安全管理 3.3 客戶服務
勞資關係	和諧的勞資關係是公司永續經營的基礎	為提供優渥勞動條件並增進員工福利，本公司從優提撥福利金，與職工福利委員會共同開展員工福利業務。	5.3 完善職場
訓練與教育	員工培訓與養成是公司之無形資產	每季追蹤各部門員工教育訓練達成率，每年檢視員工職涯發展情形，歸納目標差異原因，並針對未來職涯發展檢討所需強化之知識及技能，作為擬訂次年訓練計畫之依據	5.2 人力資源管理