

2025 年 01~12 月 ESG 執行情形

面向	議題	2025 年度短期目標	2025 年 01~12 月執行情形
公司治理面	政府永續發展行動方案 D1+D6	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司治理評鑑排名前 6~20%。</li> <li>2. 董事依規定完成進修時數。</li> <li>3. 永續報告書依循 SASB 準則揭露相關 ESG 資訊並完成 GRI 準則 2021 年版本改版。</li> <li>4. 成立跨部門永續揭露準則專案小組，擬定準則導入計畫，建立辨認永續相關風險與機會之內部控制。</li> <li>5. 第 13 屆董事會半數以上獨董任期不得連續逾三屆，提高女性董事席次。</li> <li>6. 委請外部專家做董事績效評量。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第 11 屆公司治理評鑑中碳得分為 101.29，在所有上市公司中之級距維持 6~20%（該級距平均得分為 99.92）。</li> <li>2. 即時將相關進修課程資訊送各董事參閱，本年度董事進修完成率為 118%。</li> <li>3. 08/28 完成公告及證交所申報作業。</li> <li>4. 已成立永續揭露準則專案小組，諮詢顧問公司並配合中鋼時程規劃；IFRS 永續揭露準則導入計畫已於 12/23 提報董事會。</li> <li>5. 06/17 股東常會完成改選第 13 屆董事，新選任二位女性獨董；三位獨董任期皆未連續逾三屆，女性董事席次達 1/3。</li> <li>6. 已委託台北金融研究發展基金會完成董事會績效外評作業，取得評估報告並於 02/24 提報薪資報酬委員會及董事會。</li> </ol>
	智財權管理 D1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司 TIPS 智財權 A 級認證維持(專利及營業秘密)。</li> <li>2. TIPS 導入部門人員依規定辦理 3 小時智財相關訓練課程普及率 100%。</li> <li>3. 全公司取得智財權稽核人員證照共 2 人。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 已依年度計劃完成內部稽核及管審會等相關作業。</li> <li>2. 已於 11/21 完成導入部門人員 3 小時智財課程教育訓練。</li> <li>3. D12 及 D51 各一員已取得 TIPS 自評員證照，效期至 2026/12/31；2026 年將再規劃增援派訓取得證照共 4 人。</li> </ol>
	資訊安全維護及管理 D1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 零重大資安事件。</li> <li>2. 對外網站弱點掃描(EIP)。</li> <li>3. 內部網路滲透測試(官網、出貨排程)。</li> <li>4. 執行社交工程演練(兩次)。</li> <li>5. ISO27001 2022 新版認證。</li> <li>6. 05 月底完成新版 ERP 建置工程。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本年度無重大資安事件。</li> <li>2. EIP 弱點掃描初測、複測發現之漏洞已全數修補。</li> <li>3. 官網與出貨排程系統的滲透測試（初測與複測）均已完成，所有漏洞皆已修補。</li> <li>4. 05 月完成第一次社交工程演練，第四季已完成複測。</li> <li>5. 04 月底完成 2022 版認證且通過。</li> <li>6. 08/01 上線後各模組正常運作，系統反應速度符合需求；程式權限依各部門業務需求設定無越權風險；系統備份作業建置完成。</li> </ol>
	法規遵循 D1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 重大違法事件 0 件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本年度無重大違法事件。</li> </ol>

面向	議題	2025 年度短期目標	2025 年 01~12 月執行情形
		2. 法規即時辨別 $\geq 90\%$ 。 3. 員工法遵相關課程 1 小時受訓 $\geq 80\%$ (防範內線交易及誠信經營)。	2. 每月彙整國內法規修正資料供各單位參酌，並由各單位研議是否修改相關法規，法規鑑別度 100%。 3. 已於 12/05 完成防範內線交易及誠信經營課程。
	推動辦公室無紙化 D1	1. 紙本申請表單線上化，開發 EIP 電子申請表單 $\geq 5$ 張。 2. 持續建置報支、付款作業無紙化流程設計，並依流程與中冠共同規劃相關軟、硬體建置。	1. 本年度完成 5 張申請表單線上化（雲端空間使用申請單(僅 Google Drive、OneDrive、iCloud)、資訊設備報廢資料抹除申請單、常態例行產品直式出貨報告表單、塊材加工申請單、內部稽核改善通知單）。 2. 第三季新 ERP 系統上線後，報支廠商的銀行帳戶新增修改採電子簽核作業；新系統目前報支作業程式運作正常，未來將與相關單位討論及規劃推動部份報支付款無紙化。
社會面	團體協約協商及簽訂 D1	與工會協商團體協約。	1. 01/16、03/24 及 05/08、07/24 完成團協第 12~15 次協商會議。 2. 已討論條文 77 條，已暫達共識條文 75 條，暫達共識條文進度為 97%。 3. 第四季團協協商會議休會，預計 2026 年第一季恢復協商會議。
	公司人才發展計劃 D1	1. 工廠管理課程訓練－基層主管管理訓練完訓率 90%。 2. 施行規劃員工訓練課程平均 32 小時。 3. 多元招募人才管道。	1. 02/26、03/14、03/21、03/28 舉辦 4 梯次「新世代溝與與領導」課程，學員完訓率 100%。07/11、07/25、08/08、08/22 舉行 4 梯次全員共識營。 2. 本年度員工訓練課程平均時數 38.7hr/人。 3. 03/19 參加高科大建工校區校園徵才活動；03 月下旬協助屏南廠進行土木師 1 名專才延攬徵才；05/20 配合 D02 至高雄科技大學化工系演講及招才。05/08 制定「內部徵才甄選要點」，甄選優秀輪班人員轉任常日班職位，D3、D8 及 D7 於 06 月已循此點辦理內部徵才。06/16 起，啟動 2025 年外部招考甄選作業，計劃招募師級 3 名，員級 12 名；10/03 完成面試，10/24 公告通過甄試名單（師級 2 名，員級 8 名，2026 年 01 月報到）。
	健康職場認證、員工及承攬商健康促進 D7	1. 每年辦理健康促進活動至少 2 項。 2. 職醫每年臨廠諮詢至少 12 次以上。	1. 本年度減重競賽共 163 名同仁參加(含承攬商)，合計減重 362.3 公斤，減脂 $>5\%$ 同仁共達 12 名。辦理兩場次口腔癌篩檢活動，共 133 人次參加（含承攬商）。 2. 第四季實施 5 場次臨廠諮詢，(小港廠 4 場次、屏南廠 1 場次)全年累計 16 次，累計人數 83 人次。

面向	議題	2025 年度短期目標	2025 年 01~12 月執行情形
		3. 聘外部專家辦理衛教活動 3 場次以上。	3. 本年度共完成外傷緊急救護 5 場次、CPR&AED 操作共辦理 7 場次急救訓練、物理治療課程—淺層貼紮技術 2 場次、人因工程—骨骼肌傷害防範 1 場次、自殺防治 1 場次；累計人數 335 人次。
	供應商管理 D2	1. 新供應商評鑑項目，持續納入 ESG 供應商盡責調查議題，環保、勞動條件、人權議題、不使用衝突礦區、社會、供應商行為準則等項目。 2. 供應商盡責調查要點執行訪查 3 家廠商以上。 3. 運輸供應商重大工安事故 0 件。 4. 物料在地採購比例 >65%。	1. 本年度新供應商評鑑，供應商行為準則回填率 100%。 2. 本年度供應商訪查合計共 5 家。 3. 本年度運輸供應商無重大工安事故；全年度運輸供應商跟車稽查共計 4 次，無異常及違規事項發生。 4. 本年度物料在地採購比例 74.90%。
	工安管理及火災預防 D7	1. 無重大職災。 2. 無重大火災事故。 3. 員工及承攬商失能傷害總人數 $\leq$ 2 人/年。	1. 本年度無重大職災。 2. 本年度重大火災事故。 3. 本年度失能傷害 0 人。
	社會公益及敦親睦鄰 D1	1. 結合集團公司推廣藝文活動 2 場次/年以上。 2. 認養偏鄉小學、贊助地方國小暑期夏令營活動、贊助教育基金會舉辦環保相關教育活動。 3. 永續環境宣導活動、地方鄰里社團聯誼活動 2 場次/月以上。	1. 贊助中華文化總會「We are 2025 我們的除夕夜」活動、高雄市愛樂文化藝術基金會「2025 高雄燈會」活動、伊甸基金會「2025 愛孩童幸福節」活動、2025 年屏東馬拉松活動、114 年度中鋼全能智慧王夏令營活動、中鋼真善美合唱團「唱青春」音樂會。 2. 持續補助金竹國小年交通車、才藝班及課後照顧班，並每月執行品德教育課程；贊助中鋼集團教育基金會辦理各項鋼鐵及環保教育活動；贊助「中鋼全能智慧王夏令育樂營」；並持續贊助小港區青山國小空氣品質維護區綠化養護費用。 3. 地方鄰里社團、社區協會及環保宣導等活動每月平均約 5 場。
環境面	能源管理 D3+D8	2015~2025 年累計平均年節電率>1.05%（小港廠、屏南廠）。	2025 年全公司平均節電率為 1.73%。 <u>小港廠</u> 2015~2025 年 Q4 平均節電率：1.65%。 （計算式：[8,604/(8,604+513,736)]*100%） 2015~2025 年 Q4 累積節電量(千度)：8,604。 2015~2025 年 Q4 累積用電量(千度)：513,736。

面向	議題	2025 年度短期目標	2025 年 01~12 月執行情形
			<u>屏南廠</u> 2019~2025 年 Q4 平均節電率：1.80%。 （計算式： $[3,867/(3,867+215,249)]*100\%$ ） 2019~2025 年 Q4 年累積節電量(千度)：3,867。 2019~2025 年 Q4 年累積用電量(千度)：215,249。
	水資源管理 D3+D8	1. 用水密集度(用水度數/單位產量)累計平均降 1.5%（小港廠）、1.2%（屏南廠）。  2. 廢水密集度(廢水度數/單位產量)累計平均降 1.5%（小港廠）、1.2%（屏南廠）。	1. 用水密集度 (1) 小港廠控制水塔之鈣硬度，另以冷卻水塔出水溫度作為風扇變頻依據，減少蒸發損失，皆可減少工業用水用量，第四季小港廠用水密集度為 0.2633，較基準值降低 45.48%。整年度小港廠用水密集度為 0.276，較基準值降低 42.84%。 (2) 屏南廠全年用水密集度平均為 24.92，較基準值增加 20.68%。原因為(A)主要係控制冷卻水塔水質，第四季仍有再增加逆洗頻率及水塔排補(B)為提升 ACS 產量致用水量增加(C)配合擴建區整地致用水量增加。 (3) 2025 年全公司用水密集度累計平均降低 11.08%。 2. 廢水密集度 (1) 小港廠調整製程用水量，減少排放，第四季小港廠廢水密集度為 0.074，較基準值降低 46.15%。整年度小港廠廢水密集度為 0.088，較基準值降低 35.72%。 (2) 屏南廠全年廢水密集度為平均為 8.90，較基準值增加 73.15%。原因為:(A)主要係控制冷卻水塔水質，第四季仍有再增加逆洗頻率及水塔排補(B)提升 ACS 產量，廢水處理量增加(C)石墨化爐次減少致石墨化量(分母)減少。 (3) 2025 年全公司廢水密集度累計平均增加 18.72%。
	空污減量與管理 D7	1. 改用潔淨燃料，降低硫氧化物 SOx 排放量至 5 噸/年以下。 2. 改用低氮燃燒器，降低氮氧化物 NOx 排放量至 25 噸/年以下。	1. 第四季實際 SOx 排放量為 0.011 噸，2025 年 SOx 排放總量為 0.059 噸，低於 5 噸/年。 2. 第四季實際 NOx 排放量為 3.264 噸，2025 年 NOx 排放總量為 12.351 噸，低於 25 噸/年。
	廢棄物資源化 D8	1. 提升太空包循環再利用率至 75%。  2. 提升棧板循環再利用率至 75%。	1. 2025 年太空包循環再利用率 96.4%，太空袋共回收再利用 2,742 個，減少碳排放 3,208 公斤。 2. 2025 年棧板循環再利用率 95.2%，棧板循環再利用 3,307 板，減少碳排放 13,625 公斤，另出售 90 板給外廠。

面向	議題	2025 年度短期目標	2025 年 01~12 月執行情形
	氣候變遷與碳中和 D7	<ol style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體以 2022 基準年類別一/二碳排為基準減量 2%。</li> <li>依照 ISO 14064-1:2018 年版標準盤查溫室氣體排放。</li> <li>視客戶需求重新驗證主要產品碳足跡資料。</li> <li>輔導常州中碳完成溫室氣體盤查及驗證。</li> <li>屏南廠依擴建工程建置太陽能光電。</li> <li>配合政策申請自主減量計畫/自願減量專案，規劃減碳措施並執行以取得碳費優惠費率/減量額度。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>按照基準年減量 2%為 2,137 噸，第四季截止小港廠完成 17 項節能專案，減少 2,226 噸；屏南廠完成 8 項節能專案，減少 395.88 噸，共減少 2,621.88 噸，達成率 122.7%，實際減碳量為基準年 2.45%。</li> <li>完成 2024 年度自盤版溫室氣體盤查，於 09/05 取得查驗意見書。全公司類別 1：23,895 噸、類別 2：73,529 噸，合計 97,424 噸。小港廠類別 1：23,323 噸、類別 2：56,756 噸，合計 80,079 噸。屏南廠類別 1：565 噸、類別 2：16,679 噸，合計 17,244 噸。</li> <li>詢問 D2/D5 客戶端產品驗證之需求，確認後洽詢 SGS 安排碳足跡查驗行程。</li> <li>常州中碳完成 2024 年溫室氣體盤查第三方查驗，類別 1：13.49 噸、類別 2：169.97 噸，合計 183.46 噸。已於 10/19 至常州例行性稽查。</li> <li>中鋼光能持續施工停車場太陽能光電，12 月下旬柱及樑組立完成，逆變器盤體已定位，光電模板組裝中，預計 2026 年 01 月中旬測試。</li> <li>小港廠 12/18 至環境部參加自主減量計畫審查會，審議通過，後續於 2026/02/16 前完成補正作業，即可取得環境部核定函文；屏南廠以自然碳匯申請自願減量專案，依 11/17 小組審查會議結論，2026/01/17 前補正後，進入正式審議會；總部以 LED 平板燈汰換申請自願減量專案，09/08 經審議會審查通過註冊申請。</li> </ol>
	環境教育 D8	<ol style="list-style-type: none"> <li>佳冬運動公園植樹存活率 80%。</li> <li>舉辦淨灘、淨山、植樹等公益活動 2 場次/年以上。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>歷年植樹（2020/07~2025/12）統計喬木現存數量 166 棵，存活率 71.6%（2024/10/03 山陀兒颱風造成傾倒 20 株災損、2025/04/15 新栽植 12 株喬木）。</li> <li>2025 年共辦理 8 場次環教活動： <ol style="list-style-type: none"> <li>12/19 海豐濕地環教認證場域執行內部講師環教增能培訓（員工培訓人數 6 人）。</li> <li>09/27 枋寮漁港淨灘暨環教活動（屏南產業園區計 10 家廠商，參與人數 523 名）。</li> </ol> </li> </ol>



面向	議題	2025 年度短期目標	2025 年 01～12 月執行情形
			<p>(3) 07/11、07/25、08/08、08/22 D11 辦理全員通識暨 ESG 環教課程(參與人數為群體員工)。</p> <p>(4) 07/19 屏東縣環保志(義)工群英會活動暨環教宣講(參與人數 517 名)。</p> <p>(5) 05/17 柴山淨山活動(參與人數 90 名)。</p> <p>(6) 04/15 於佳冬運動公園舉辦植樹活動(栽植喬木 12 株)。</p> <p>(7) 03/18 屏東縣環保防災嘉年華活動暨環教宣講(參與人數 2,000 人)。</p> <p>(8) 03/16 林保署植樹月於高雄六龜辦理環教活動(參與人數 155 人)。</p>