

## 中碳公司 2023 年保障人權政策及方案

### 一、人權政策與執行做法

本公司恪遵守全球各營運據點所在地法規，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」，以及國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約之原則與精神，為體現此一承諾，定期鑑別員工職安衛風險及重大環境考量面，並持續改善全體員工之工作環境條件暨員工福祉，本公司今年度亦辦理各項有關講座及訓練，公司於內部網站宣導有關勞動法規修訂或權益事項。

### 二、本公司 2023 年度有關人權具體執行作法說明如下：

項目	具體做法
職場健康與安全：	1. 本公司已通過 ISO 14001(環境管理系統)、ISO45001(職安衛管理標準)系統之審核及驗證，提供公司員工安全、健康之工作環境。
	2. 本公司持續推動安全衛生及健康促進活動，積極推動及建立優良的職場環境，小港廠 2022 年取得國民健康署健康職場啟動標章，於 2023 年繼續申請健康職場促進標章。 屏南廠則於 2023 年繼小港廠申請健康職場啟動標章。
	3. 公司職業安全 2023 年施行概況 (1)職業安全衛生委員會運作：委員會由總經理定期召集相關主管、工會及員工代表，與員工面對面研議有關安全衛生議題與建議，2023 年共召開 4 次會議。 (2)教育訓練與宣導：本公司確信持續對員工進行教育訓練，能有效提升整體營運績效，因此對員工教育訓練一直不遺餘力進行，2023 年度共舉辦職安 8 項堂訓練課程，共 532 人次參加。 (3)環境檢測與防災演練：2023 年小港廠及屏南廠共施行 8 項 32 梯次緊急應變防災演習。

項目	具體做法
	(4)本公司 2023 年員工及承攬商未發生失能傷害事故。
	4. 提供優於法規項目與頻率的年度健康檢查，每位同仁每年均執行健康檢查，並針對健檢結果施行健康管理措施，安排醫師每月進行臨廠諮詢服務；另為強化健康職場，不定期舉行健康講座課程。粉塵及苯作業人員均按計畫進行特殊健康檢查，同仁經一般健康檢查或特殊健康檢查，均無因職業上原因造成健康異常需追蹤管理或治療。
	5. 為照顧員工健康，針對醫療服務、健康檢查、健康關懷、健康管理以及健康促進講座進行辦理，另以優於法規要求之標準，於小港廠及屏南廠各設置一位專業護理人員執行健康促進工作，推動各項健康促進活動項目，2023 年度分別辦理 2 次運動課程、10 次健康講座、5 次急救課程，並辦理口腔塞檢及減重活動供同仁參與，參加人數合計 601 人次。
杜絕不法歧視以確保工作機會均等：	1. 本公司招募新進員工採取具競爭性的整體薪酬制度來吸引優秀人才加入，112 年新增 22 位員工。
	2. 員工薪資：乃取決於學經歷、職位、市場行情及個人的工作績效表現，從未因性別、種族、宗教、政治立場、出生地籍貫、身心障礙、外貌及婚姻狀況之差異有所不同，條件相同之男女新進員工起薪比例皆為 1：1，不因性別不同而有所差異。公司自成立以來未曾發生勞資糾紛及歧視等案件，2023 年亦辦理同仁調薪。
	3. 員工聘僱與職位晉升：公司沒有性別或年齡的限制，也不分出生地、籍貫、婚姻狀況、外貌條件、政治傾向及宗教信仰，只要能力和資格符合職位要求，均有平等的機會。

項目	具體做法
禁用童工	本公司人員招募符合法定之年齡限制，且立迄今未曾僱用童工。
禁止強迫勞動	恪遵當地政府勞動法令、國際規範，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。
身心健康與工作平衡	<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="475 504 1342 674">1. 為增進員工身心健康，公司每年不定期舉辦健康促進活動/講座，提供員工養生以及醫藥新知，2023年共舉辦2次運動課程、10次健康講座。</li> <li data-bbox="475 674 1342 844">2. 其他相關教育訓練：2023年第二季舉辦四梯次的全員通識訓練，課程包括個人理財、車禍處理及綠色生活等項目。</li> <li data-bbox="475 844 1342 1077">2. 公司成立多種社團，並提供適當補助以協助順利運作。公司鼓勵員工參與社團活動，期透過社團活動連結同仁之間的情感交流，並達工作生活平衡之理念。</li> <li data-bbox="475 1077 1342 1357">3. 凡有個人或單位欲表達意見，均循行政系統向直屬主管反映，各級主管應協助其洽詢有關單位處理。倘認為未獲得適當的處理，則可提下列管道如：職工福利委員會、企業工會、勞資會議及申訴制度等尋求解決提升勞工地位及爭取勞工權益。</li> </ol>
禁止雇用員工交付非法費用或押金	本公司員工錄取晉用後，並未向員工收取何非法費用或押金。
性騷擾防治	<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="475 1561 1342 1659">1. 法規及申訴：本公司制定工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，申訴專責單位為管理處。</li> <li data-bbox="475 1659 1342 1836">2. 2023年請相關作為：2023年全員通識訓練安排性騷擾防治課程，宣導本公司相關法規及申訴管道。並於公司EIP及各廠處布告欄張貼相關公告。</li> </ol>